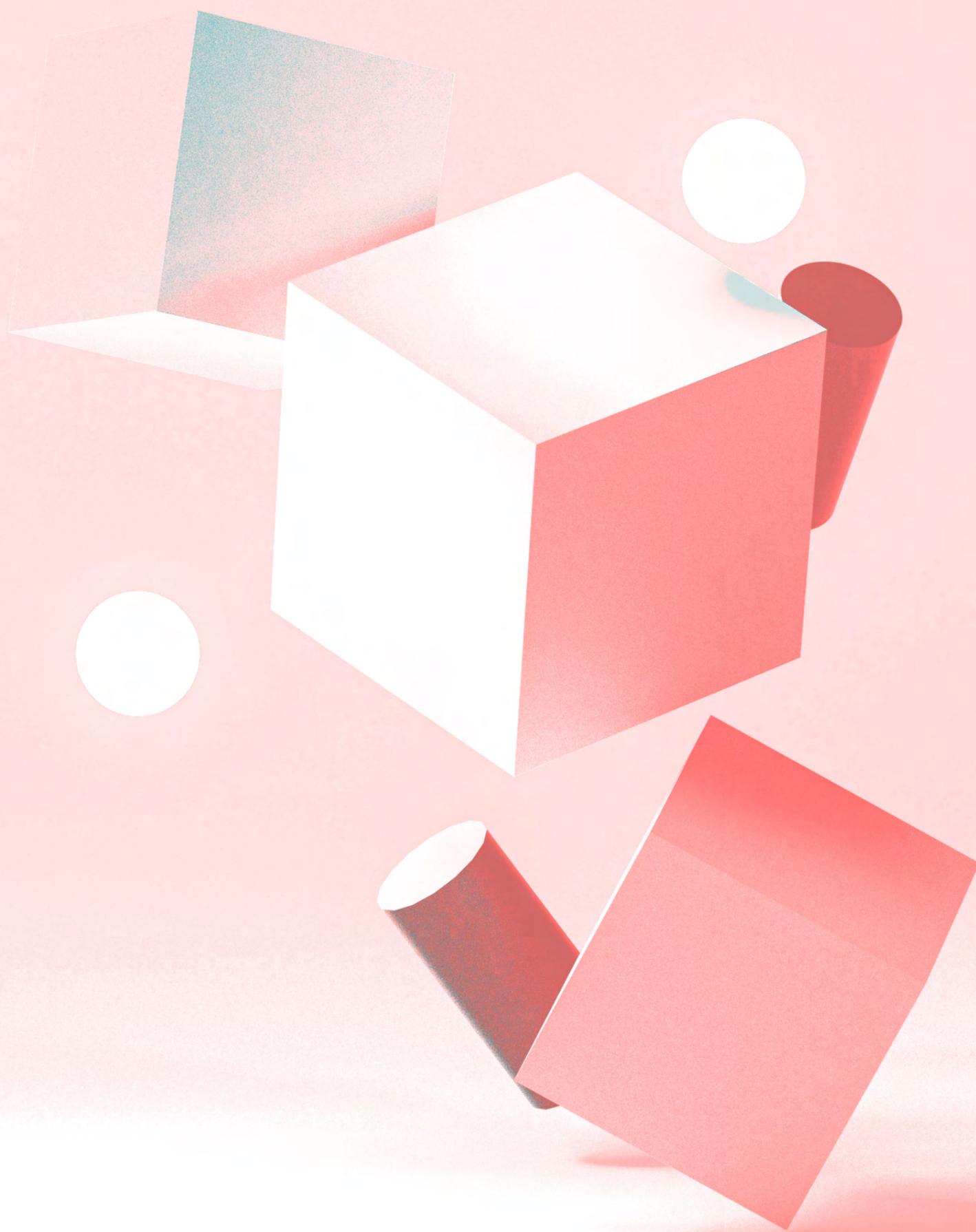
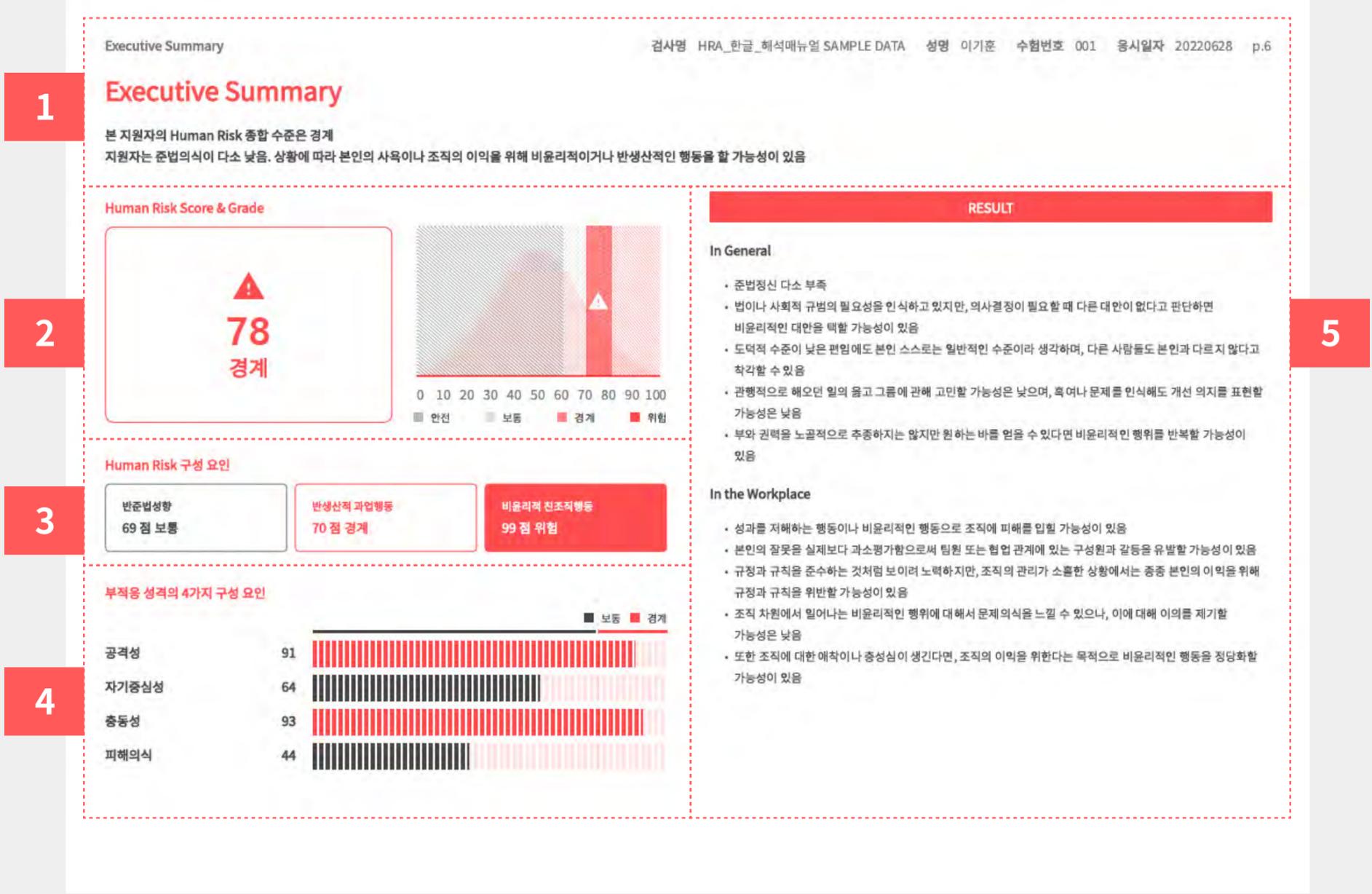


검사 결과 해석 매뉴얼





해석

1. 페이지 내용 요약 제시

Human Risk 종합 등급(위험/경계/보통/안전/판단보류) 및 등급별 행동특성 요약 제시

2. Human Risk 종합 점수/등급

- Human Risk 구성요인을 종합적으로 고려하여 최종 등급 판정
- 결과지에 노출되는 모든 점수와 등급은 표준점수를 기준으로 함

* 정기적으로 진행되는 기준 업데이트 시, 기준점수와 비율은 일부 변경될 수 있음

해석 TIP

- 판단보류 등급을 받았다는 것은 성실하게 응답하지 않았거나, 좋은 사람으로 보이기 위해 거짓 응답을 했을 가능성이 높다는 것을 의미하므로 해석에 유의해야 함
- 판단보류 등급을 받았다 하더라도, 응시자가 받은 '위험, 경계, 보통, 안전' 등급 관련 해석이 제공됨

등급	아이콘	판단기준	비율
위험	⊗	표준점수 80점 이상	5%
경계	⚠	표준점수 70점 이상 ~ 80점 미만	10%
보통	✓	표준점수 60점 이상 ~ 70점 미만	40%
안전	👍	60점 미만	40%
판단보류	!	응답신뢰도 종합 '신뢰할 수 없음' 판정을 받은 경우 (응답신뢰도 종합 판정 세부내용: 2p 이동)	5%

3. Human Risk 구성요인 별 점수 및 평가 등급(위험/경계/보통) 제공

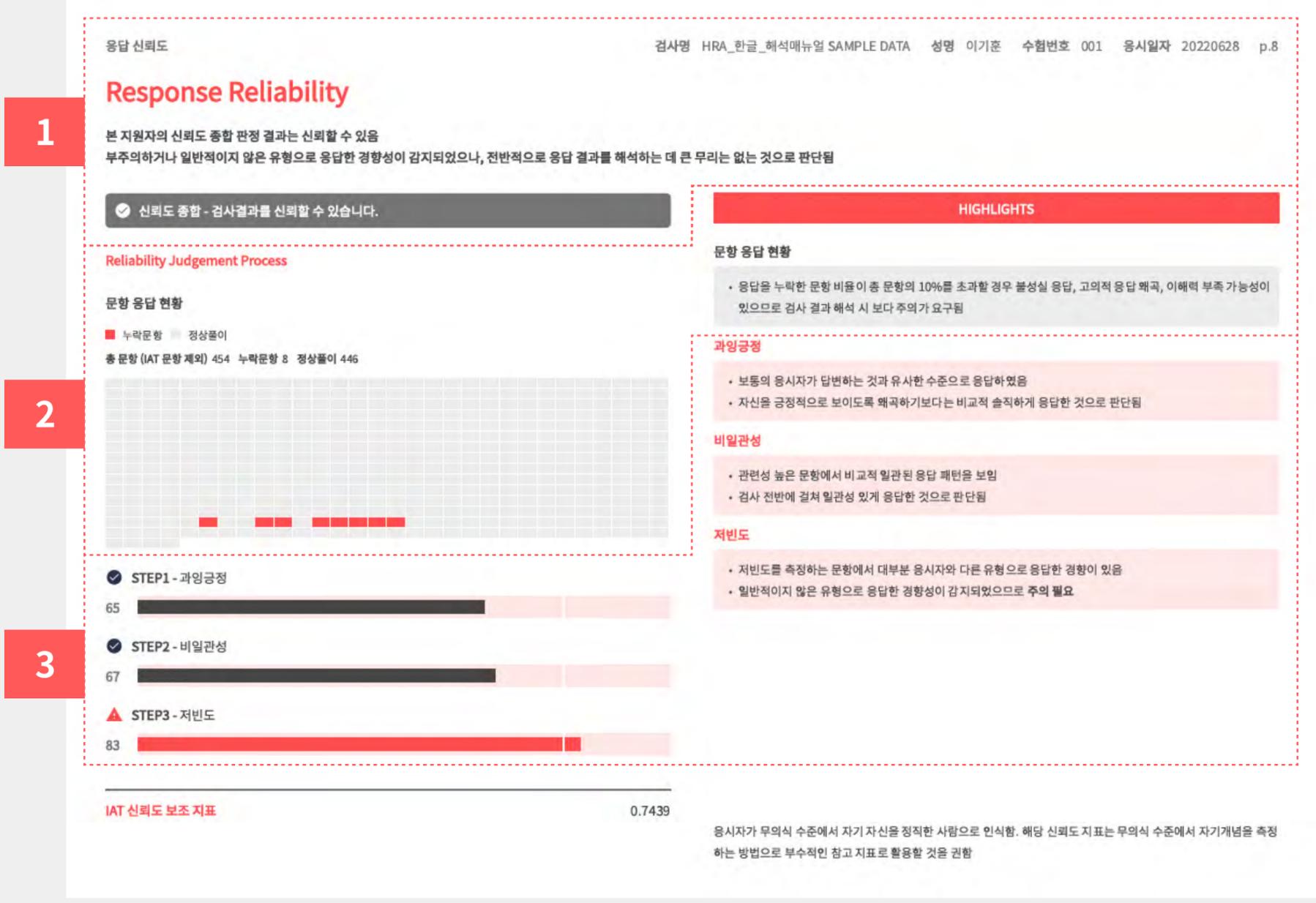
세부내용: 4p참고

4. 부적응 성격의 4가지 구성요인 별 점수 및 판정 등급(경계/보통) 제공

세부내용: 6p참고

5. Human Risk 종합 등급에 대한 해석 : 응시자의 판정 등급에 따른 부적응적 행동특성 요약 제시

세부내용: 3p참고



해석

1. 응답신뢰도 종합 판정 등급 및 등급별 해석 요약 제시

- 신뢰할 수 없음 : ‘과잉긍정’, ‘비일관성’, ‘저빈도’ 중 2개 이상 ‘주의 필요’ 등급을 받은 경우
- 신뢰할 수 있음 : ‘과잉긍정’, ‘비일관성’, ‘저빈도’ 중 2개 미만 ‘주의 필요’ 등급을 받은 경우

2. 문항 응답 현황 및 해석

- 정상(회색): 주어진 시간 내에 응답 완료한 문항 / 누락(붉은색): 주어진 시간 내에 응답 미완료한 문항
- 문항 응답 현황은 응답신뢰도 종합 판정 기준에 포함되지 않음. 그럼에도 불구하고 누락된 문항이 전체 대비 10%를 초과할 경우 불성실한 응답, 고의적 응답 왜곡, 이해력 부족의 가능성이 존재함

3. 응답신뢰도 판정기준 별 점수/등급

- 과잉긍정: 좋은 인상을 심어주기 위해 사회적으로 바람직하게 여겨지는 방향으로 왜곡하고 있는지 확인
- 비일관성: 동일한 개념을 측정하는 문항에 관해 일관된 방향으로 응답하고 있는지 확인
- 저빈도: 대부분의 응시자가 동일한 답변을 하도록 유도된 문항을 통해 검사에 집중하지 않았거나 무작위로 응답하였는지 확인

판정기준	등급	등급 색	표준 점수	비율
과잉긍정	주의 필요	■	80점 이상	10%
	이상 없음	■	80점 미만	90%
비일관성	주의 필요	■	80점 이상	10%
	이상 없음	■	80점 미만	90%
저빈도	주의 필요	■	80점 이상	10%
	이상 없음	■	80점 미만	90%

IAT 신뢰도 보조 지표 해석 TIP

- 겉으로 잘 드러나지 않는 개인의 가치관이나 태도(편견) 등을 측정하는 새로운 방식. 단, IAT는 보조 지표이므로, 이를 기준으로 주요 의사결정을 내리는 것은 지양해야 함
- ‘- 값’: 무의식 수준에서 본인과 정직성은 먼 개념이라 생각함, ‘+값’: 무의식 수준에서 본인과 정직성은 가까운 개념이라 생각함

Human Risk 종합 & 구성 요인

검사명 HRA_한글_해석매뉴얼 SAMPLE DATA 성명 이기훈 수협번호 001 응시일자 20220628 p.10

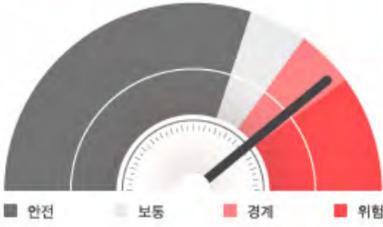
1

Human Risk 종합

본 지원자의 Human Risk 종합 수준은 **경계** 준법의식이 낮은 편이고, 사욕을 채우기 위해 조직 내에서 반생산적이거나 비윤리적인 행동을 할 가능성이 있으며, 조직을 위해서라면 경각심 없이 비윤리적 행동을 할 가능성이 있음

2

Human Risk Gauge



Score & Grade



3

Distribution Map



HIGHLIGHTS

- 경계 등급은 비윤리적이거나 반생산적인 행동을 할 수 있는 상황이 갖춰진다면 이에 가담할 가능성이 비교적 높음
- 조직 내에 규정 위반 행위, 비윤리적 행위, 반생산적인 행위에 대한 분위기가 만연하다면 문제의식 없이 그대로 따를 가능성이 있으며, 동료의 이러한 행위를 본다면 해도 굳이 문제 삼지 않을 가능성이 높음
- 따라서 본인의 이익이 걸린 상황에서는 더 적극적으로 반생산적인 행동을 할 가능성이 있음. 예를 들어 자신의 잘못을 동료에게 떠넘기거나, 초과근무 수당을 받으려고 일부러 천천히 일하는 등의 행동을 할 수 있음
- 더해서 실무적으로 함께 일해보지 않으면 알아차리기 어려운 미묘한 악행들로 서서히 주변을 오염시켜 조직의 분위기를 망가뜨릴 가능성이 있음
- 또한, 이런 구성원이 애사심을 가지게 된다면 조직을 위한다는 명분하에 비윤리적인 행동을 할 가능성이 있음. 예를 들어 시장 우위 선점을 위해 경쟁사 관련 허위 정보를 유포한다거나, 자사 수익 극대화를 위해 환불을 보류하는 행동 등을 할 수 있음
- 해당 구성원을 관리하기 위해서는 비윤리적 행위 또는 규정 위반 행위에 대한 가이드라인을 확실하게 설정하고, 상벌기준을 엄격하게 적용하며, 관련교육을 주기적으로 제공할 필요가 있음

4

해석

1. 페이지 내용 요약 제시

Human Risk 종합 등급(위험/경계/보통/안전) 및 등급별 행동특성 요약 제시

2. Human Risk Gauge&Score&Grade

- Human Risk: 구성원의 반준법적 성향, 성과저해 행동 또는 조직 지향적인 비윤리 행동 등에 의해 조직 가치가 훼손되거나 경제적 피해가 발생할 가능성
- Human Risk 표준점수를 기준으로 등급화 (위험/경계/보통/안전)
- Human Risk Gauge: Human Risk 수준을 시각적으로 표현

등급	표준 점수	비율
위험	80점 이상	5%
경계	70점 이상 ~ 80점 미만	10%
보통	60점 이상 ~ 70점 미만	40%
안전	60점 미만	40%

3. Distribution Map

응시자가 위법행위 또는 비윤리적인 행위를 할 가능성을 Human Risk로 예측하여 붉은색 점(●)으로 표기

4. Human Risk 종합 등급에 대한 해석

응시자의 Human Risk 등급에 따른 부적응적 행동특성 제시

1

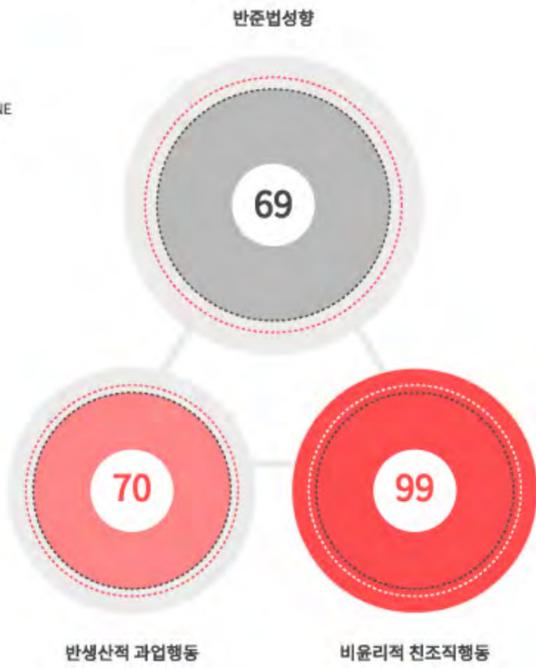
Human Risk 구성 요인

본 지원자의 Human Risk 구성요인 수준은 반준법성향 보통, 반생산적 과업행동 경계, 비윤리적 친조직적 행동 위험 수준임
부와 권력만을 좇지 않고 본인과 타인에게 동일한 도덕적 기준을 적용하지만, 상황에 따라 사욕을 위해 조직의 규정을 위반할 수 있고, 조직의 이익을 위해서 비윤리적인 행위를 할 가능성이 큼

2

Human Risk Factors

- 보통
- 경계
- 위험
- CAUTION LINE
- RISK LINE



HIGHLIGHTS

반준법성향

- 비윤리적 행위에 경각심을 가지며, 사회, 조직 등에서 정한 기준을 잘 따르는 편에 속함
- 다수의 사람들과 비슷한 수준으로 도덕적 가치를 중시하며, 비윤리적 행위를 하면서까지 권력이나 재물을 탐하지 않을 가능성이 높음
- 조직에서 계속해왔던 일이라도 비윤리적인 면이 있다면 문제의식을 가지고 고민할 수 있음

반생산적 과업행동

- 스트레스가 극심한 상황이라면 조직이나 구성원에게 피해가 가는 행동을 할 가능성이 있음
- 예로, 협업 상황에서 다른 사람을 무시하거나 업무 시간에 편짓을 하는 등의 문제행동을 보일 수 있음
- 조직의 관리가 허술하다고 느낄 경우 문제행동을 더 빈번하게 할 수 있음

비윤리적 친조직행동

- 조직에 이익이 된다면 비윤리적인 행위도 마다하지 않고 행할 가능성이 높음
- 예로, 조직의 이미지 제고를 위해 자사 제품의 효과를 거짓 광고하거나, 경쟁사 허위정보를 유출하는 등의 비윤리적인 행동을 경각심 없이 할 가능성이 높음
- 조직의 이익을 위한 비윤리적 행동이 만연하거나 이를 권장하는 상황에서는 비윤리적인 행동을 적극적으로 할 가능성이 높음

해석

1. 페이지 내용 요약 제시

Human Risk 구성요인 ‘반준법성향’, ‘반생산적 과업행동’, ‘비윤리적 친조직행동’의 등급(위험/경계/보통) 및 행동 특성 요약 제시

2. Human Risk 구성 요인 점수/등급

- 반준법성향: 개인적 이익을 최우선시하여 원칙을 무시하고 부도덕한 행동을 취하거나 기존 관행을 그대로 답습하는 행동 경향성
- 반생산적 과업행동: 구성원이 본인 스스로의 이익을 취하기 위해 정해진 규칙(법, 사내 규정, 사회 규범 등)을 위반하는 행동
- 비윤리적 친조직행동: 구성원이 조직 또는 조직 구성원들에게 이익을 주기 위해 핵심 사회적 가치, 관습, 법, 사규 등을 의도적으로 위반하는 행동
- 반준법성향, 반생산적 과업행동, 비윤리적 친조직행동 표준점수를 등급화(위험/경계/보통) 및 해석 제공
- ‘Caution Line’과 ‘Risk Line’을 기준으로 그래프 색 변경

요인	등급	등급색	표준 점수	비율
반준법성향	위험	위험색	80점 이상	5%
	경계	경계색	70점 이상 ~ 80점 미만	10%
	보통	보통색	70점 미만	85%
반생산적 과업행동	위험	위험색	80점 이상	5%
	경계	경계색	70점 이상 ~ 80점 미만	15%
	보통	보통색	70점 미만	80%
비윤리적 친조직행동	위험	위험색	80점 이상	5%
	경계	경계색	70점 이상 ~ 80점 미만	15%
	보통	보통색	70점 미만	80%

1

반준법성향 하위 요인

본 지원자의 반준법성향 하위 척도 수준은 원칙무시 경계, 부도덕성 경계, 탐욕추구 보통, 관습순종 경계
 세상에는 부와 권력보다 더 중요한 가치가 있다고 생각하는 반면, 상습적 규정 위반, 타인에게만 엄격한 도덕적 잣대, 비윤리 행위에 대한 묵인 등의 부정적인 면을 보일 수 있음

2



HIGHLIGHTS

반준법성향 하위 요인

- 원칙무시**
- 여러 규칙을 형식적인 것으로 여기고, 원칙적인 사람들을 융통성 없다고 생각할 수 있음
 - 사회적 규범을 고려하기보다는 가장 빠르고 편한 방법을 사용하여 업무를 수행함
 - 업무 수행에 필요한 가이드라인도 효율성을 저해한다고 여기는 경향이 있음
- 부도덕성**
- 도덕적으로 말하고 행동하려는 의지가 부족함
 - 누군가를 돕거나 사회를 위해 봉사하는 사람을 위선적이라고 생각할 수 있음
 - 자신의 어떤 행동으로 인해 누군가에게 피해가 가더라도 크게 죄책감을 느끼지 않음
- 탐욕추구**
- 부와 권력에 크게 연연하지 않음
 - 노골적으로 부와 권력을 탐하는 것에 거부감을 느낌
 - 인간 관계를 맺을 때 계산적으로 판단하지 않음
- 관습순종**
- 회사의 여러 관습에 문제가 있어도 비판의식 없이 지나칠 수 있음
 - 조직이 당연시하는 업무 방식이 있다면 생각 없이 그대로 따를 가능성이 높음
 - 관습에 어긋나는 말이나 행동에 큰 불편감을 느낄 수 있음

해석

1. 페이지 내용 요약 제시

‘원칙무시’, ‘부도덕성’, ‘탐욕추구’, ‘관습순종’ 등급(경계/보통) 및 행동 특성 요약 제시

2. 반준법성향 하위 요인 점수/등급

- 원칙무시: 사회 또는 조직의 정해진 규정과 규범을 등한시하는 성향
- 부도덕성: 자신의 도덕적 수준을 과신하며 부도덕적 행위를 합리화하려는 성향
- 탐욕추구: 자신에게 허용된 범위를 넘어 권력과 재물에 과도하게 집착하는 성향
- 관습순종: 조직 내 관행에 대한 문제의식 및 책임의식 없이 그대로 답습하려는 성향
- ‘원칙무시’, ‘부도덕성’, ‘탐욕추구’, ‘관습순종’ 표준점수를 등급화(경계/보통) 및 해석 제공
- ‘Caution Line’을 기준으로 그래프 색 변경

하위요인	등급	등급 색	표준 점수	비율
원칙무시	경계	■	70점 이상	20%
	보통	■	70점 미만	80%
부도덕성	경계	■	70점 이상	20%
	보통	■	70점 미만	80%
탐욕추구	경계	■	70점 이상	20%
	보통	■	70점 미만	80%
관습순종	경계	■	70점 이상	20%
	보통	■	70점 미만	80%

부적응 성격 수준과 유형

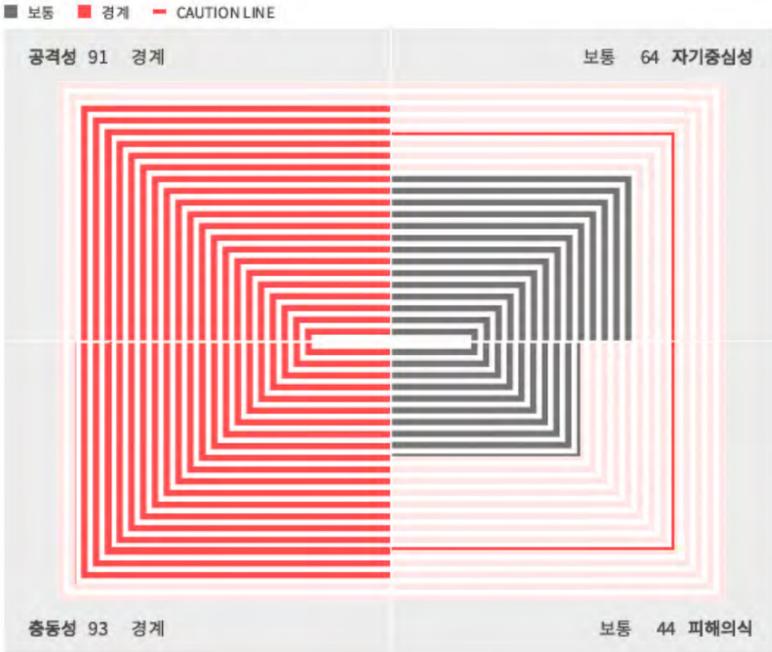
검사명 HRA_한글_해석매뉴얼 SAMPLE DATA 성명 이기준 수험번호 001 응시일자 20220628 p.14

1

부적응 성격의 4가지 구성 요인

본 지원자의 부적응 성격 수준은 공격성 경계, 자기중심성 보통, 충동성 경계, 피해의식 보통 이기적이거나 오만한 행동과는 거리가 멀고, 타인과 세상을 무작정 불신하지는 않지만, 분노 표현, 공격적 언행, 주의력 낮음, 충동적 결정 등의 문제 행동을 보일 수 있음

2



HIGHLIGHTS

공격성

- 상대방에게 불쾌감을 주는 말이나 행동을 선불리 할 가능성이 있음
- 누군가 자신에게 해를 끼칠 경우 되갚아주려는 시도를 할 수 있음
- 스트레스 상황에서 언성을 높이거나 적대적인 말투와 표정을 드러낼 수 있음

자기중심성

- 자신뿐만 아니라 모든 사람이 존중받아야 한다고 생각함
- 주목받지 못해도 크게 신경쓰지 않으며 주변 상황을 고려해서 행동함
- 타인으로부터 받는 도움이나 호의를 당연한 것으로 생각하지 않고 감사하게 여김

충동성

- 고민 없이 충동적으로 결정을 내리는 편이라 후회가 잦음
- 한 번에 여러 가지 일을 벌이지만 하나라도 제대로 끝내는 경우가 없음
- 길게 생각하지 않고 시작한 다음 금방 실증을 느낄 수 있음

피해의식

- 다른 사람의 친절을 경계하지 않고, 감사하게 여김
- 실패를 겪으면 원인이 무엇인지 객관적으로 파악하고 대응하려 함
- 타인의 사소한 실수나 잘못을 확대 해석하지 않으므로 갈등을 키울 가능성은 낮음

해석

1. 페이지 내용 요약 제시

‘공격성’, ‘자기중심성’, ‘충동성’, ‘피해의식’ 등급(경계/보통) 및 행동 특성 요약 제시

2. 부적응 성격 4가지 구성 요인 점수/등급

- 공격성: 다양한 상황에서 쉽게 분노를 느끼고 분노를 다스리는데 어려움을 느끼며 언어적, 비언어적 방식으로 이를 표출하는 성향
- 자기중심성: 지나친 특권의식에 기반하여 자신의 목적 달성을 위해 타인이나 주변 상황을 응당 이용해도 되는 것으로 여기는 성향
- 충동성: 즉흥적으로 의사결정하고, 모든 일에 실증을 잘 느끼며, 결정에 따른 책임을 가볍게 여기는 성향
- 피해의식: 주변 사람들로 부터 지지를 받아도 쉽게 긴장을 놓지 못하고 다른 사람이 자신의 노력을 저해하거나 방해한다는 의심을 지속하는 성향
- ‘공격성’, ‘자기중심성’, ‘충동성’, ‘피해의식’ 표준점수 기준 등급화(경계/보통) 및 해석 제공
- ‘Caution Line’을 기준으로 그래프 색 변경

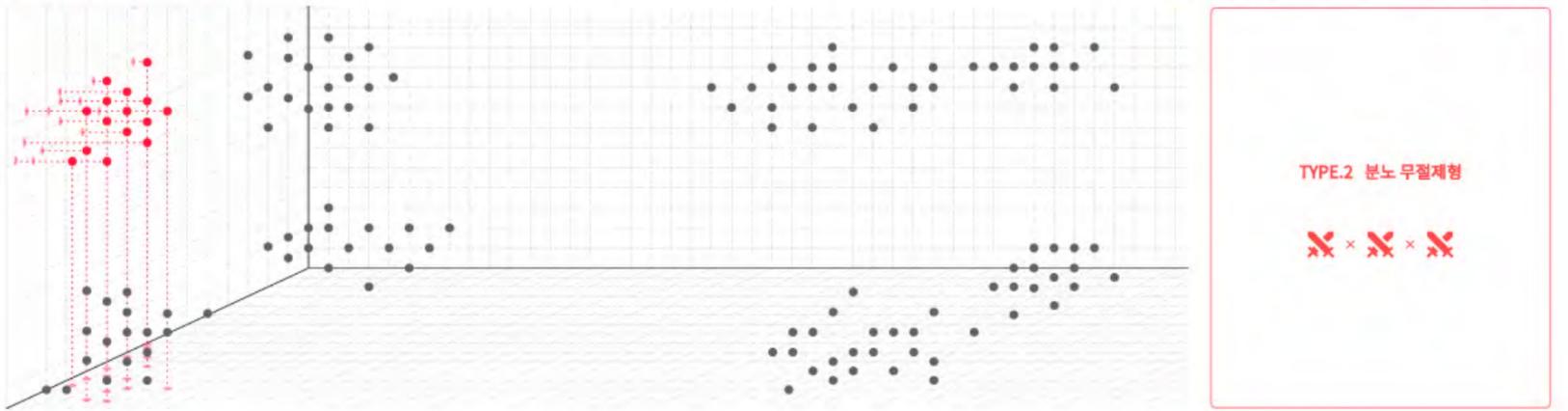
하위요인	등급	등급 색	표준 점수	비율
공격성	경계	■	80점 이상	10%
	보통	■	80점 미만	90%
자기중심성	경계	■	80점 이상	10%
	보통	■	80점 미만	90%
충동성	경계	■	80점 이상	10%
	보통	■	80점 미만	90%
피해의식	경계	■	80점 이상	10%
	보통	■	80점 미만	90%

1

Types of Bad Character

성격유형: 분노 무절제형
 책임감이 결여되어 있고, 즉흥적이며, 화가 많아서 갈등이 잦은 유형

부적응 성격 유형 분포 그래프



부적응 행동 특성을 포괄적으로 설명함과 동시에 모형의 간명성을 확보하기 위하여 공격성, 자기중심성, 충동성을 활용하여 부적응 성격 유형을 구분함

업무 측면

- 과도한 스트레스를 받으면 공적인 공간에서도 분노를 공격적으로 표출할 수 있음
- 협업 상황에서 감정 상하는 일이 발생할 경우 본인의 감정에 치우치기 때문에 업무 진행이 어려울 수 있음
- 세부적인 계획 없이 일을 진행하는 경우가 많아 마감일에 높은 품질의 산출물을 내지 못할 수 있음

대인 관계 측면

- 업무를 진행 도중 이해관계자와 의견이 충돌할 경우 위협적인 태도를 보일 수 있음
- 매사에 실증을 잘 느끼고 분노를 조절하지 못해서 크고 작은 갈등이 빈번하게 발생할 수 있음
- 공격적이고 충동적인 성향으로 인해 대인관계에서 어려움을 겪을 가능성이 높음

2

해석

1. 페이지 내용 요약 제시

응시자의 '공격성', '자기중심성', '충동성' 수준을 조합하여 부적응 성격 유형을 정의함

등급	아이콘
통제불가형	별거 아닌 일에도 자신을 대접하지 않거나 무시한다고 생각하여 전후 사정은 개의치 않고 화를 표출하고, 조직의 규정, 상사의 지시 등은 무시하고 일을 막무가내로 벌이는 유형
분노 무절제형	매사에 실증을 잘 느껴 책임감이 결여되어 있으며, 화가 많고 즉흥적이라 언어적 또는 비언어적으로 화를 표출하는 일이 잦은 유형
가스라이팅형	본인을 위한 타인의 희생은 당연하고 대접받지 못하면 경우 분노를 느끼며 상대방이 피폐해지고 무너지는 것은 개의치 않고 조종하며 착취하는 유형
변덕쟁이형	업무 상황이나 대인관계에서 시시각각 변하는 자신을 위해 조직이나 주변 사람들이 응당 맞춰야 할 의무가 있다고 생각하고 행동하는 유형
적의표출형	시와 때를 가리지 않고 폭발하는 것이 아닌, 조직이나 동료가 심기를 불편하게 하거나 잘못을 했다고 판단하면 크게 화를 표출하는 유형
쾌락추구형	미래를 고려하지 않고 순간의 감정에 충실하며, 책임지지 못할 만큼의 일을 벌이는 유형
특권의식형	조직 또는 타인으로 부터 마땅히 특별한 대우를 받아야 한다고 여기며, 자신과 급이 다르다고 생각하는 사람들과는 거리를 둠
노멀형	부적응적인 면모가 적어서 조직이나 대인관계에서 큰 문제를 일으킬 가능성이 작은 유형

2. 부적응 성격 유형에 대한 해석

여덟 가지 유형 별 업무 측면과 대인관계 측면에서의 행동특성 제시